

LE BILAN DE COMPETENCES 100% SUR MESURE

POUR QUI :

Tous ceux qui le souhaitent, peuvent faire un bilan de compétences ! un entretien préalable gratuit est obligatoire.

Pré-requis : Il n'y en a pas ...

OBJECTIFS :

- Identifier ses compétences, ses leviers de motivation, ses valeurs, repérer et hiérarchiser ses priorités, ses contraintes.
- Apprendre à mieux se connaître pour développer sa confiance en soi, ses modes relationnels, sa communication, ses atouts, ses points de développement.
- Fixer un plan d'action optimisé pour mettre en oeuvre un projet professionnel épanouissant en totale adéquation avec soi-même.

MOYENS, SUIVI, RESULTATS :

- Consultants expérimentés et habilités, bienveillants et neutres
- Entretiens individuels, pendant ou hors temps de travail
- Bureau cosy, calme, lumineux, propice aux échanges situé 6 rue de la Binoche à Orléans (45100)
- Tests reconnus et certifiés (en fonction des besoins), des outils et exercices variés (auto-évaluation, feedback, PNL...)
- Livret de progression, bilan intermédiaire
- Enquêtes, mise en relation avec des professionnels en fonction du projet
- Synthèse complète avec plan d'action pour le/les projets professionnels
- Suivi post-bilan efficace (enquêtes satisfaction à chaud, froid), rdv téléphoniques, ateliers ...



CONTENU :

3 phases :

- Phase préliminaire (analyse du besoin, présentation de la méthode, des outils, définition des objectifs...),
- Phase d'investigation (intérêts prof., motivations, compétences professionnelles, personnalité, projet professionnel...),
- Conclusion (synthèse, évaluation de la prestation, enquête de satisfaction à chaud, à froid, mise en place du suivi sur 6 mois...)

5 modules divisés chacun en plusieurs étapes :

contexte (analyse du présent, de l'état d'esprit, des contraintes, des atouts, des freins...), **motivations et intérêts professionnels** (identifier et prioriser les valeurs, les moteurs, les appétences professionnelles...), **compétences professionnelles et personnelles** (savoir, savoir-faire, savoir-être, transférabilité...), **personnalité** (mode de fonctionnement, mode relationnel, points forts, axes de développement, **projet professionnel** (identifier et investiguer des pistes, mesurer la cohérence et la faisabilité du/des projets, mettre en place des actions concrètes...))





FORMULE "MOVEUP" :

Une réflexion et une mise en action guidée alternant RDV et travail personnel.

1 RDV préliminaire offert et sans engagement pour mieux comprendre les doutes qui vous habitent ou la problématique que vous rencontrez, pour vous exposer le cadre du bilan de compétences, notre méthodologie, nos outils innovants et performants et établir une relation de confiance afin de construire un bilan personnalisé en fonction de vos attentes, de vos besoins.

7 RDV de 2 heures environ avec votre consultant s'étalant sur une durée de 2 à 4 mois

10 h de travail asynchrone via notre plateforme pédagogique avec suivi du consultant en temps réel, ateliers semi-guidés tests, outils à distance

1 suivi post-bilan personnalisé et proposé en fonction du projet établi grâce à des ateliers spécifiques en asynchrone, des points téléphoniques...

1 RDV (physique, visio, tel...) à 6 mois pour faire le point.



Délivré pour l'action bilan de compétences par
APAVE Certification 92412 Courbevoie - référentiel V8 du 23/11/23



*Le bilan de compétences ne peut démarrer avant le délai de rétractation de 14 jours, une fois la demande définitivement acceptée sur la plateforme CPF.
Le délai de démarrage peut varier selon la disponibilité du consultant entre 1 et 3 mois.

